



HR Manager / Personalleiter (m/w/d) für ein Unternehmen im Anlagenbau

Standort: Herford

Da der langjährige Personalleiter in den verdienten Ruhestand geht, wird die Position neu besetzt.

Ihre Aufgaben:

- HR-Sparringspartner für Führungskräfte und Mitarbeiter (300 Mitarbeiter)
- Führung von 2 Mitarbeiter/innen
- Personalwirtschaftliche Aufgaben entlang des Employee-Life-Cycles wie z.B. Recruiting, inklusive Vertragsgestaltung und Entgeltfindung
- Beratung und Coaching von Führungskräften zu allen rechtlichen Fragestellungen, Personalführung und -Entwicklung
- Betreuung von Mitarbeitern hinsichtlich aller Veränderungen im laufenden Arbeitsverhältnis
- Durchführung des betrieblichen Eingliederungsmanagements, sowie Sicherstellung der Vielfalt, Inklusion und Weiterentwicklung des Mitarbeiterengagement
- Konstruktive Zusammenarbeit mit der lokalen Arbeitnehmervertretung
- Mitwirkung an der jährlichen Personalplanung
- Mitwirken an der strategischen Personalarbeit, z.B. zur Weiterentwicklung der Arbeitgebermarke sowie der personalwirtschaftlichen Instrumente und Prozesse

Ihr Profil:

- Sie verfügen über eine staatlich anerkannte Ausbildung mit Schwerpunkt Personal: Personalfachkaufmann/-frau, HR Manager, Hochschulabschluss (Jura, BWL) mit Schwerpunkt Personal oder eine anderweitige Hochschulausbildung mit entsprechenden Weiterbildungen im Bereich HR
- Mindestens 5 Jahre Führungserfahrung im Bereich Personal
- Erfahrung in der Zusammenarbeit, Kommunikation mit Arbeitnehmervertretungen
- Gute Kenntnisse im Arbeits- sowie Steuer- und Sozialversicherungsrecht
- Proaktiver, pragmatischer und engagierter Arbeitsstil
- Sicheres Auftreten, Überzeugungskraft, Kommunikations- und Umsetzungsstärke
- Aufgeschlossene Persönlichkeit mit Überzeugungskraft und "Hands-on" - Mentalität
- Teamfähigkeit, Belastbarkeit
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Ihre Perspektive:

- Sie erhalten eine fachgerechte Einarbeitung, ggf. wenn möglich, durch den jetzigen Stelleninhaber
- Einen unbefristeten Arbeitsplatz mit hoher Jobsicherheit
- Es erwartet Sie ein absolut krisensicheres Unternehmen
- Trotz der Mitarbeiterzahl werden flache Hierarchien groß geschrieben
- "Alle für einen" - In der Personalabteilung herrscht ein echtes Wir-Gefühl



- Eine übertarifliche Vergütung als monatliches Festgehalt, Weihnachts- und Urlaubsgeld, VWL-Leistungen und einen zusätzlichen Bonus, der sich am Erfolg des Unternehmens bemisst
- Es erwartet Sie ein familienfreundliches Unternehmen mit sozialen Engagement und Verantwortung
- Ein gutes Betriebsklima, mit einem ausgewogenen Altersmix und gemeinsamen Events
- Eine Kultur der offenen Tür, Motivierte Arbeitskollegen und Teamzusammenhalt
- E-Bike Leasing
- Fazit: einen tollen, verantwortungsvollen Job zur Sicherung unserer Umwelt

Das Unternehmen:

Unser Mandant ist ein international tätiges Unternehmen das im Bereich effizienter und nachhaltiger Wassertechnologie / Wasseraufbereitung / Pumpentechnologie umfangreiche Lösungen bietet. Mit über 10.000 Mitarbeitern weltweit, stellt das Unternehmen innovative Produkte und technische Lösungen für die Kunden zur Verfügung. Die Vorteile eines wachstumsstarken Global Players in Kombination mit der Dynamik mittelständischer Strukturen bringen uns täglich anspruchsvolle Aufgaben und bemerkenswerte Entwicklungsmöglichkeiten.

Wer sind wir:

P-51 Headhunters® besetzt 2008 erfolgreich Fach- und Führungspositionen in den Branchen der mittelständischen Industrie, allem voran Maschinen- und Anlagenbau, Luft- und Raumfahrt, Leiterplattenfertigung, Wassertechnologie und E-Commerce. In den Bereichen Versicherungen, Finanzunternehmen und Immobilien sind wir nicht tätig. Bei allen Positionen die wir besetzen, handelt es sich um eine Festanstellung i.d.R. unbefristet direkt bei unseren Kunden.

Wir freuen uns auf Sie! Für weitere Informationen über diese Aufgabe steht Ihnen **Michael Engel** unter Tel. +49 6447-23 15 90 gerne telefonisch zur Verfügung, auch Abends und am Wochenende.

Sind Sie interessiert? Dann senden Sie uns bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung an Michael Engel (m.engel@p-51headhunters.de). Die Berücksichtigung von Sperrvermerken sowie absolute Vertraulichkeit sind selbstverständlich.

P-51 Headhunters - Executive Search von Fach- und Führungskräften seit 2008.

Engel Personalberatung GmbH

Michael Engel
Friedenstr. 2
35428 Langgöns

Telefon: +49 (0) 6447 231590

Mobil: +49 (0) 1520 1754098

m.engel@p-51headhunters.de
<http://www.p-51headhunters.de>
